

# dōTERRA 美商多特瑞有限公司台灣分公司

## 最新業務公告

自 2012 年 2 月 1 日起，**鑽石總裁考核條件將更改如下：**

每月個人業績(PV) 100，且**當月親自推薦 6 條白金級產品顧問下線。**

請參考下列之最新獎勵制度表，亦可上公司官方網站各式資料表格中下載。

### dōTERRA 獎金制度

#### 零售利潤

產品顧問可從零售產品給顧客獲得25%的零售利潤

\$100 零售訂貨 → 零售顧客 → 25% 零售金額 → 您 → \$25 利潤

#### 快速獎金 (按週給付)

給付被介紹人前60天的業績，但介紹人必須保持100點的忠誠顧客獎勵計劃(LRP)

第三層介紹人 5%  
第二層介紹人 10%  
第一層介紹人 20%

新入會獨立產品顧問

#### 三次方的威力團隊獎金 (按月給付)

詳細說明及合格標準請見[三次方的威力團隊獎金]專頁。

100 業績 您 → 第一層 (3+) NT\$1,600 → 第二層 (3x3=9+) NT\$8,000 → 第三層 (9x3=27+) NT\$48,000

您及您的第一層團隊業績必需達到600點，您及您的第一層3位獨立產品顧問，需各有100PV以上的忠誠顧客獎勵計畫訂單。

2012年2月1日生效；請注意，鑽石總裁自2012/2/1起，考核條件改為，6條親自介紹的白金下線。

### 太陽系組織獎金 (根據壓縮的組織業績按月給付)

按階層給付	顧問	經理	總監	執行總監	菁英	尊爵	銀級	黃金	白金	鑽石	藍鑽	鑽石總裁
每月的個人業績	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
每月的團體業績		500	1,000	2,000	3,000	5,000						
親自介紹的合格下線						2條執行總監	3條菁英	3條尊爵	3條銀級	4條銀級	5條黃金	6條白金
當月級別與人數												
第一層	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第二層		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
第三層			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第四層				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第五層					6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第六層						6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第七層							7%	7%	7%	7%	7%	7%

強力壓縮

#### 無限業績基金的3% (根據全球可發放獎金的營業額按月給付)

※階層業績份數  
每多一位親自介紹菁英(領袖業績)或尊爵(鑽石業績基金)就多一份+  
(需親自介紹，必須是第一次合格者，份數不限)

領袖業績基金			鑽石業績基金		
1	5	10	1	2	3
1+	1+	1+	1+	1+	1+
2%			1%		

#### 領袖基金的3% (根據全球可發放獎金的營業額按月給付)

※階層業績份數  
每多一位親自介紹的尊爵就多一份+  
(需親自介紹，必須是第一次合格者，份數不限)

鑽石基金	藍鑽基金	鑽石總裁基金
3	3	3
1+	1+	1+
1%	1%	1%

詳情見公司政策手冊

dōTERRA 2012/02